

Rejoignez les équipes de la Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT) aux portes d'Annecy et de son lac, son territoire s'étire le long du Fier et du Nom jusqu'aux stations du Grand-Bornand et de La Clusaz. Cette montagne habitée et vivante offre un environnement exceptionnel pour la randonnée, le ski, le vélo ou tout simplement la beauté des paysages.

Au sein d'une administration à taille humaine, dynamique, dotée de compétences variées, vous participerez à une action publique entreprenante, toujours au plus proche de ses usagers et soucieuse de préserver son territoire.

RESPONSABLE COMMUNICATION

Date prévue du recrutement : 1^{er} janvier 2026

Date limite de candidature : 5 décembre 2025

Type de recrutement : Titulaire ou contractuel de droit public

Grades ou cadres d'emploi : Rédacteur

AFFECTATION

Nous recherchons une/un Responsable communication capable d'accompagner la collectivité dans son évolution. Idéalement, vous êtes doté.e d'une grande curiosité, d'une volonté d'innovation, d'un goût affirmé pour le travail en équipe, de solides connaissances sur le fonctionnement d'une collectivité, sur l'utilisation des outils d'information et de communication.

Ce poste à fort enjeux est au cœur du développement de la collectivité. Il participe au bon fonctionnement de la CCVT, à la valorisation des actions et politiques menées, pour le bien du territoire et de ses habitants.

MISSIONS

Missions principales

- Elaborer et faire vivre la stratégie communication de la CCVT :
 - Définir la stratégie de communication, notamment au regard des « cibles » identifiées
 - Définir la stratégie éditoriale
 - Participer à la conception, à la diffusion et à l'harmonisation des messages diffusés
 - Poser les bases d'une stratégie marketing pour maximiser la portée des messages diffusés
- Elaborer et animer la stratégie événementielle de la CCVT, en lien avec les services
- Concevoir et mettre en œuvre les outils de communication de la Collectivité :
 - Accompagner et conseiller les services et les élus dans la définition des besoins de communication et la rédaction des contenus
 - Elaborer et faire vivre un plan de communication global et transversal
 - Organiser les actions de communication et les coordonner
 - Elaborer des supports de communication interne et externe
 - Administrer et animer les réseaux sociaux de la Collectivité et veiller à la e-réputation de la CCVT, comprenant le suivi des réponses.
- Gérer les relations presses
 - Développer une stratégie presse
 - Avec les services, concevoir les outils dédiés à la presse
 - Gérer le fichier média
 - Conseiller les élus sur leurs interventions (éléments de langages...)
- Suivi, évaluation et innovation
 - Assurer un suivi des actions de communication, permettant notamment d'en mesurer l'impact

- Analyser les retours des agents et ajuster les dispositifs en continu
- Assurer une veille sur les tendances en communication et proposer des actions innovantes

Profil recherché

De formation supérieure (Bac + 3 à Bac + 5) dans le domaine de la communication.

Vous êtes reconnu pour votre créativité, vos initiatives, vos qualités rédactionnelles et relationnelles fortes, vos talents de diplomates, votre capacité à « mettre de l'huile dans les rouages ».

Vous êtes une utilisatrice / un utilisateur expert des réseaux sociaux et plus largement des outils numériques.

Vous avez une expérience sur des postes similaires, en collectivité et/ou en entreprise.

A l'écoute, et rigoureuse / rigoureux, vous savez travailler très rapidement en vous montrant réactif et disponible.

Compétences recherchées :

- Maîtrise des principaux langages de la communication (écrit, oral, événementiel, signalétique, multimédia...)
- Techniques et outils de communication
- Graphisme et création de visuels
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse
- Maîtrise et regard critique sur les outils IA
- Pilotage de projets transverses
- Connaissances de l'environnement institutionnel et du fonctionnement d'une collectivité
- Notions en marketing public

Savoir-Être :

Esprit créatif, curieux, innovant, rigoureux, attaché à mettre en lumière la collectivité et les équipes qui la font vivre.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : Thônes

Temps de travail : 37h30 hebdomadaires avec jours d'aménagement temps de travail

Rémunérations / Avantages :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE et CIA)
- Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)
- Tickets restaurants (200 par an pour un temps complet, valeur faciale de 6 €, prise en charge à 50 % par la CCVT)
- Participation à l'assurance prévoyance Maintien de salaire et Santé

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT)

Monsieur le Président

14 Rue Bienheureux Pierre Favre

74 230 THONES

CONTACT :

Patricia PERON

Responsable Ressources Humaines - CCVT

Tél. 04 50 19 12 30 - Email : rh@ccvt.fr