



Rejoignez les équipes de la Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT) aux portes d'Annecy et de son lac, son territoire s'étire le long du Fier et du Nom jusqu'aux stations du Grand-Bornand et de La Clusaz. Cette montagne habitée et vivante offre un environnement exceptionnel pour la randonnée, le ski, le vélo ou tout simplement la beauté des paysages.

Au sein d'une administration à taille humaine, dynamique, dotée de compétences variées, vous participerez à une action publique entreprenante, toujours au plus proche de ses usagers et soucieuse de préserver son territoire.

RESPONSABLE TECHNIQUE EN CHANTIER D'INSERTION

Date prévue du recrutement :	Dès que possible
Type de recrutement :	Titulaire ou contractuel de droit public
Grades ou cadres d'emploi :	TECHNICIEN INGENIEUR

AFFECTATION

Le responsable technique intervient au Chantier d'insertion, service appartenant au pôle social de la CCVT. Il est sous la responsabilité du responsable de pôle social (n+2) et de la responsable du Chantier d'insertion (n+1).

Il travaille en étroite collaboration avec l'équipe et les intervenants (encadrants techniques, assistante administrative, prestataires sociaux et bénévoles).

MISSIONS

Descriptif des missions du poste :

Le responsable technique du Chantier d'Insertion est garant de la bonne organisation, de la qualité et de la sécurité des chantiers confiés. Il encadre, forme et contribue à l'élaboration et au suivi des parcours d'insertion des salariés en CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion).

Il participe à toutes les actions et relations liées à la mise en œuvre et au développement du Projet de Service et de ses valeurs.

Il s'implique et est force de proposition pour l'optimisation et l'amélioration du service.

Il contribue à la représentation et la bonne image du Chantier auprès des partenaires opérationnels et clients.

Il veille à une bonne collaboration avec les services de la CCVT.

Missions principales

- Pilotage technique : Développement du service, recherche de marchés et gestion des chantiers
 - Contribuer à l'élaboration d'un plan opérationnel pour le fonctionnement du service
 - Identifier la clientèle ciblée par le Chantier d'insertion et élaborer et mettre en œuvre la stratégie
 - Assurer une veille sur les appels d'offres et appels à projet, identifier la faisabilité et en assurer le suivi
 - Déterminer et mettre en place l'organisation générale de l'activité économique du service et particulièrement la planification
 - Gérer les achats et approvisionnements nécessaires à la réalisation des chantiers
 - Assurer et mettre en œuvre la conformité et l'entretien des outils, machines et véhicules
- Coordination et encadrement des équipes
 - Constituer et manager l'activité des équipes encadrants et salariés
 - Préparer les chantiers et prestations
 - Définir, organiser et répartir les postes et la charge de travail
 - Accompagner les salariés dans le respect de leurs obligations professionnelles
 - Élaborer et mettre en place des formations pour les salariés
 - Encadrement des salariés en insertion sur différents chantiers

Liste non exhaustive des travaux à réaliser :

- Entretien des espaces verts et broyage des végétaux chez les particuliers, renfort en entretien des sentiers de randonnée, travaux de second œuvre du bâtiment, manutention diverses (déneigement, déménagement), entretien des locaux.
- o Interface partenariale
 - Contribuer à la prospection active pour l'accès à de nouveaux chantiers et de nouveaux clients
 - Participer à l'élaboration des devis, à la rédaction des réponses aux appels d'offres / appels à projet
 - Être force de proposition quant aux possibilités de développement économique du service

Profil recherché

- Connaissances et expérience avérées pour le management d'équipe et la coordination de travaux
- Connaissances, expérience ou intérêt avéré pour l'accompagnement et l'encadrement social et la transmission de savoirs et savoir-faire
- Qualités relationnelles et esprit d'équipe
- Autonomie, polyvalence et adaptabilité
- Capacité à lire, exploiter et analyser les documents techniques + utilisation d'outils informatiques (traitement de texte, tableur, messagerie)
- Rigueur, sens de l'organisation et des responsabilités
- Compréhension du contexte de travail et de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : Territoire de la communauté de communes

Temps de travail : Temps complet avec jours d'aménagement temps de travail
Astreinte pendant la période hivernale pour déneigement du 1^{er} décembre au 15 mars

Rémunérations / Avantages :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE et CIA)
- Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)
- Tickets restaurants (200 par an pour un temps complet, valeur faciale de 6 €, prise en charge à 50 % par la CCVT)
- Participation à l'assurance prévoyance Maintien de salaire et Santé

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT)
Monsieur le Président
14 Rue Bienheureux Pierre Favre
74 230 THONES

CONTACT :

Patricia PERON
Responsable Ressources Humaines - CCVT
Tél. 04 50 19 12 30 - Email : rh@ccvt.fr